

## بررسی ارتباط رعایت اخلاق سازمانی با رضایت شغلی کتابداران دانشگاهی دانشگاه‌های علوم پزشکی ایران، تهران و شهید

### بهشتی

#### چکیده

**مقدمه:** به دلیل نقش کتابداران دانشگاه‌های علوم پزشکی، بررسی اخلاق سازمانی و تاثیر آن بر رضایت شغلی از دیدگاه آنان اهمیت دارد. پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط اخلاق سازمانی با رضایت شغلی کتابداران دانشگاهی دانشگاه‌های علوم پزشکی ایران، تهران و شهید بهشتی انجام گرفته است.

**روش پژوهش:** پژوهش حاضر به صورت مقطعی در سال ۱۳۹۸ انجام گرفت. ۱۰۰ نفر از کتابداران دانشگاهی دانشگاه‌های علوم پزشکی ایران، تهران و شهید بهشتی با روش سرشماری وارد پژوهش شدند. داده‌ها با استفاده از پرسشنامه اخلاق سازمانی و رضایت شغلی پس از تایید روایی توسط هفت نفر از اساتید دانشگاهی و پایایی توسط ۲۰ نفر از جامعه پژوهش جمع‌آوری شدند. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم افزار آماری SPSS ویرایش ۲۲ و آزمون‌های آماری همبستگی اسپیرمن، من ویتنی، کروسکال والیس و رگرسیون خطی انجام شد.

**یافته‌ها:** بر اساس یافته‌ها، ۴۹ نفر زن (۴۹٪) و ۵۱ نفر مرد (۵۱٪) بودند. میانگین و انحراف معیار اخلاق سازمانی و رضایت شغلی به ترتیب  $3/57 \pm 0/43$  و  $3/34 \pm 0/41$  بدست آمد. حیطة صداقت و راستگویی و حیطة وفاداری به ترتیب با میانگین و انحراف معیار  $3/92 \pm 0/55$  و  $3/27 \pm 0/63$  بیشترین و کمترین نمره اخلاق سازمانی و حیطة عوامل سازمانی و حیطة عوامل محیطی به ترتیب با میانگین و انحراف معیار  $3/57 \pm 0/42$  و  $3/31 \pm 0/6$  بیشترین و کمترین نمره رضایت شغلی را بدست آوردند. میان اخلاق سازمانی و رضایت شغلی نیز همبستگی معناداری مشاهده شد ( $P < 0/05$ ). از میان ابعاد اخلاق سازمانی انصاف و برابری و وفاداری تاثیر معناداری بر رضایت شغلی داشتند ( $P < 0/05$ ).

**نتیجه گیری:** با توجه به تاثیر معنادار وفاداری و انصاف و برابری با رضایت شغلی، استفاده از رویکردهایی که بتواند احساس برابری در میان کارکنان را بوجود آورد، می‌تواند به افزایش سطح آگاهی و انگیزه کتابداران به پیروی از رفتارهای اخلاقی کمک نماید.

**کلیدواژه‌ها:** اخلاق سازمانی، رضایت شغلی، کتابداران دانشگاه‌های علوم پزشکی